

## 感謝新光醫院為護理人員加薪

### 期盼政府正視以及更多醫院跟進，改善護理低薪

今天(10/27)新光醫院宣布在政府 113 年實施夜班津貼補助及調漲基本工資前，提前自今年 11 月實施：輪值 3 班護理人員全面加薪 1,680 元，新進人員月薪調升為 43,680 元，若加上留任及績效獎金，不含夜班費，新進人員月薪估計可達 50,000 元。新光醫院表示，醫院因護理人力不足，不得不做出病床降載決定，4 月關閉 60 床，至 9 月關床數增至 91 床，其中 16 床為加護病床 ( 佔 17.6% )，若護理人力缺口持續惡化，不僅影響醫院正常營運，更危及民眾就醫安全與醫療品質。

為解決護理人力不足的問題，本會一直呼籲政府及醫療機構，應投資護理職場~提供友善職場，吸引新人投入，留任護理人力，維護全民健康，同時提出我們的訴求：提升護理人員薪資，應屆畢業護理師年薪至少達 70 萬 ( 不含夜班費 )，資深人員按比例調整，並由政府編列預算優先補助醫院護理人員薪資，每人每月 10,000 元直接撥入個人帳戶鼓勵留任，為期至少二年，醫院亦可適度調整薪資。

感謝新光醫院聽見我們的聲音，在政府實施夜班津貼補助之前，先幫護理人員加薪，我們給予新光醫院高度的支持與肯定，雖然加薪幅度距離我們的訴求仍有差距，但，這是醫院釋出善意，重視護理的第一步，期望能帶領更多醫院見賢思齊、擇善而從，一起幫護理人員加薪。

此外，昨天(10/26)立法委員在立法院質詢時指出，全台住宿式長照機構照服員人力缺口已達 2 千人，要求衛福部應該提升照服員的待遇。對此，衛福部長薛瑞元表示，目前衛福部正在研擬，將優先針對在住宿式機構任職的長照科系畢業生，提供受訓後加薪，每人每月新台幣 5 千元，最快明年能拿到，就等行政院通過。此消息一出，我們不禁質疑，為何照服員缺 2 千人，衛福部就可以動起來，每月加薪 5 千元，但去年護理人員離職率已高達 11.79%，而空缺率攀升到 6.53%，都創下 10 年新高，如此龐大的缺口，政府仍未正視、研擬快速有效的解決方案，希望政府聽進我們的建言，除了補助夜班津貼外，更要全面提升護理人員薪資以解決護理人力缺口。

護理師是國家重要的資產，護理「失」、病床關，急診塞，民眾健康將無人照顧！懇請政府投資護理，提供更好的護理職場和薪資；也期待所有醫療機構一起跟進，護理師值得國家社會更好的對待，有護理師，才有未來，請大家一起為護理師加油打氣，共創優質醫療職場環境。

中華民國護理師護士公會全國聯合會 敬上

中華民國 112 年 10 月 27 日