

部立醫院跟進 為護理人員加薪

這不只是為了「保本」 更是善盡公立醫院的責任

繼長庚、振興、新光、亞東等多家大型私立醫院已宣布調薪 1500 至 1680 元不等。部立醫院今日(11/6)召開會議決議，除了原已知公職護理人員於明年調薪 4%外，非公職護理師也將一併加薪 4%，平均每人調薪 1500 ~ 2500 元。感謝部長以行動表達對護理人員的支持，只是這樣的加薪幅度，距離護理團體的訴求：提升護理人員薪資，應屆畢業護理師年薪至少達 70 萬（不含夜班費），資深人員按比例調整，並由政府編列預算優先補助醫院護理人員薪資，每人每月 10,000 元直接撥入個人帳戶鼓勵留任，為期至少二年，醫院亦可適度調整薪資，尚有一段距離。

媒體指稱衛福部薛部長於 5 日談話，『如果不加薪，人跑光了，醫院沒法營運，是長痛，短期內加薪留人，可「保本」』，然而投資護理，不是為「保本」，而是善盡公立醫院的責任！

公立醫院擔負偏鄉醫療、弱勢族群、防疫與公共衛生的重責，是私立醫院無法承擔之重。2020 年新冠肺炎肆虐之初，有 23 家指定應變醫院為公立醫院，其中 12 家為分布在各縣市之部屬醫院，部醫系統收治全國約四分之一個數案。當國家陷入疫情甚或重大災情，公職人員優先行使其忠實義務及服從義務視為理所當然，然而部立醫院公職護理人員比例卻僅剩 26%，餘 74%為契約護理人員，其薪資福利均不如公職護理人員，長期處在同工不同酬之不公平待遇下，影響其留任意願，對未來新興傳染病及災難發生之緊急應變處理值得政府關切與重視。

在醫院醫事人力中，護理人員占絕大多數，是確保醫療品質的重要基石，是醫療品質的重要推手，更是抗疫戰線上的關鍵角色，人多好辦事，但一談到加薪，人多卻成了原罪，政府願意以行動支持投資護理，

中華民國護理師護士公會全國聯合會 聲明稿

提供更好的護理職場和薪資，公私協力，本會樂觀其成，然加薪幅度能否達到留任的效果，有待觀察。

生老病死固然是人生不可避免，而老有所終，病有所安，使民眾得到應有的高品質醫療照護，這也是政府應盡的責任，政府應勿忘公立醫院的任務，除了給予護理人員合理的薪資，提高公職護理人員的比例，創造優質醫療職場環境，才能在國家有難時，發揮公醫的價值。

中華民國護理師護士公會全國聯合會 敬上

中華民國 112 年 11 月 6 日