

肯定政府推動三班護病比 營造正向護理職場環境

懇請全面提升護理人員薪資

1 月 30 日地區醫院協會召開記者會，本會肯定地區醫院協會為護理人員爭取權益、期許政府能貼近民意、共同守護民眾健康的理念。

打造優質護理職場環境，一直是本會不遺餘力努力的方向，其中，三班護病比入法，更是我們積極爭取的政策，Linda Aiken 教授(2014 年)以歐洲九個國家的醫院作為研究對象，結果發現護理人員每多照顧一位病人，外科病人於入院 30 天內死亡風險增加 7%，證明護理人力會直接影響病人的存活率。我們很欣慰，衛福部在農曆年前送給護理人員一個大禮—公告三班護病比標準，本會肯定三班護病比政策向前邁進，也贊成目前三班護病比的版本，雖然初期只採取獎勵措施，並無罰則，但這是政策推進的一大步，為三班護病比入法奠定了好的基礎。

此外，提升護理人員薪資，也是改善護理職場環境的一大重點，政府在公告三班護病比標準的同時，也同步祭出 40 億投資三班輪值夜班護理人員直接獎勵，本會再次重申，白班護理工作相對繁重，在獎勵夜班津貼的同時，應該全面提升護理人員待遇，應屆畢業護理師年薪至少達 70 萬（不含夜班費）。

有護理師才有未來，護理人員是全民健康覆蓋與國家永續發展的關鍵因素，期許政府對護理人員的美意能更加貼近民意，讓三班護病比盡速入法，同時全面提升護理人員薪資，如此多管齊下，才能營造正向護理職場環境、解決護理人才流失問題，未來本會仍會持續監督政府政策，讓護理職場更好，把護理人通通找回來。

中華民國護理師護士公會全國聯合會 敬上

中華民國 113 年 1 月 31 日