

**台灣醫院協會、中華民國醫師公會全國聯合會、中華民國護理師護士公會全國聯合會、台灣私立醫療院所協會、台灣醫務管理學會【共同聲明】**

**肯定衛福部為護理人員設立一個專屬薪資制度比較的網路，正視護理人員薪資議題，望能拋磚引玉，改善護理人員執業環境**

近期護理人員薪資問題引發社會關注，作為醫界團體協會，我們希望藉此聲明，協助衛生福利部澄清相關議題，並促進社會各界對護理人員薪資結構的正確認識。

我們肯定衛生福利部設立護理人員專屬薪資制度比較網路，這是醫事人員中首個專屬服務，甚至可能是所有勞工類別中第一個擁有此特殊資訊的平台。這項舉措有助於提升護理人員薪資資訊的透明度，使求職者與從業人員能更清楚了解市場薪資水準。

但需要強調的是，所有薪資資訊皆由醫院端以平均值填報，不同團體對於這些數據的解讀，可能因不同立場而有所差異，這點我們予以理解。衛福部提供的平台，由醫院自行登錄的護理人員平均薪資，包含：經常性薪資（如本薪、專業加給等），以及非經常性薪資（如年終獎金、績效獎金等），這些數據的發布旨在提供護理人員求職時的參考，並不代表每位護理人員的固定月薪。然而，部分媒體報導將這些數據解讀為固定薪資，可能導致社會誤解。

另外，有關薪資數據的來源與差異爭議，還有一原因是不同調查來源之數據差異，目前護理人員薪資數據主要來自兩個不同的調查來源：

1. 勞動部職類別薪資調查：該調查僅計算經常性薪資，針對全國各行業的護理人員，顯示醫療保健業護理人員平均月薪約為 49,880 元，年薪約 72.2 萬元。
2. 衛生福利部醫院護理服務量調查：包含非經常性薪資，針對各醫院的護理人員顯示護理人員平均月薪約為 60,456 元，年薪平均為 72.5 萬元。

這兩組數據的差異，主要來自調查對象、範圍及薪資構成的不同，因此在解讀時應充分考量。我們呼籲社會各界在解讀護理人員薪資數據時，應注意以下事項：

1. 理解薪資構成：護理人員的薪資包含多項組成部分，僅關注單一數據可能導致誤解。
2. 關注薪資調查方法：不同調查的對象、範圍與方法各異，應綜合考量，避免片面解讀。
3. 尊重護理人員的專業與付出：護理人員在醫療體系中扮演關鍵角色，薪資應合理反映其專業價值與貢獻。

我們相信，透過社會各界的共同努力，能營造一個尊重護理專業、保障護理人員權益的良好環境，進一步提升醫療服務品質，保障全民健康。在政府資源有限下，對於護理人員執業獎勵措施的分配，期許政府未來能循序漸進，持續回應醫護人員職場需求，提出更多優化措施方案。

對整體醫療環境而言，足夠的護理人力才是解決問題的根本，推動新護病比的關鍵即為積極留才和攬才。如何提昇就業吸引力，除了醫院應強化薪資待遇之外，盼政府也要多給獎勵措施，提高健保總額成長率到 6% 以上，保障健保點值 0.95 以上，強化醫療機構經營韌性，如此才能水到渠成。期許有朝一日，醫界也能打造出「幸福企業」的職場環境！

台灣醫院協會 李飛鵬理事長  
中華民國醫師公會全國聯合會 周慶明理事長  
中華民國護理師護士公會全國聯合會 陳麗琴理事長  
台灣私立醫療院所協會 黃集仁理事長  
台灣醫務管理學會 洪子仁理事長