

**中華民國護理師護士公會全國聯合會
衛生福利部 112-113 年度「護理機構重點趨勢主題培訓課程研發補助計畫」**

因應護理機構人力留任之創新彈性班別所需之知能準備培訓

一、辦理目的：希望透過多元課程：導入世代差異研究、彈性人力資源管理、高效能領導、員工激勵、適用勞基法的創新彈性班別、強化護理持續發展、重視護理人員的職涯發展；達到離職率降低、空缺率降低、滿意度降低、幸福感提高。

二、辦理時間：中華民國 113 年 1 月 20 日(星期六)

三、合辦單位：衛生福利部雙和醫院護理部、奇美醫療財團法人奇美醫院護理部

四、辦理地點：實體場----衛生福利部雙和醫院第一大樓 13 樓國際會議廳 (400 人)
(新北市中和區中正路 291 號)

視訊場--奇美醫療財團法人奇美醫院第五醫療大樓五樓國際會議廳(200 人)
(臺南市永康區中華路 901 號)

五、課程內容：

時 間	課程名稱	授課講師
08：30~08：50	報到及簽到	工作人員
08：50~09：10	致歡迎詞 計畫說明	馬漢平副院長/李秋桂主任 盧美秀 計畫主持人
09：10~10：10	世代差異研究-不同世代之 人格特質和工作價值觀	林依瑩 理事主席(實體場) 江惠英 副部長(視訊場)
10：10~10：30	休 息	
10：30~12：00	彈性人力資源管理	邱敏惠 副部長
12：00~13：00	午 餐 (12:50 簽到)	
13：00~14：30	高效能領導	陳綉琴 副院長
14：30~14：40	休息	
14：40~16：10	員工激勵	馬淑清 部長
16：10~17：10	適用勞基法的創新彈性班別	邱綉玲 督導
17：10~	線上填寫滿意度問卷及簽退~賦歸	

六、授課講師簡介(按主講/主持順序排列)：

李秋桂 衛生福利部雙和醫院護理部主任

盧美秀 中華民國護理師護士公會全國聯合會顧問、台北醫學大學名譽教授

林依瑩 伯拉罕共生照顧勞動合作社理事主席、暨南大學社會系兼任副教授

江惠英 奇美醫院護理部副部長

邱敏惠 奇美醫院護理部副部長

陳綉琴 奇美醫院副院長兼護理總監

馬淑清 奇美醫院護理部部長、中華民國護理師護士公會全國聯合會副理事長

邱綉玲 長庚醫療財團法人附設長青護理之家護理督導兼機構負責人